

EN  
RAPPEL

# PRIX DOLLARD-MORIN LA VILLE DE LAVAL RÉCOMPENSÉE



Cérémonie des prix d'excellence de l'AQLM présentée à Saint Hyacinthe le 6 octobre : Mme Sophie Beurivage (à gauche), directrice générale à la Direction du sport, loisir et activité physique au ministère de l'Éducation, a remis le trophée Otium à M. Michel Allen, directeur, Culture, loisirs et développement social de la Ville de Laval, M. Nicholas Borne, conseiller municipal, Mme Mélanie Monette, coordonnatrice à la vie de quartier, Mme Marie-Josée Saucier, agente aux événements spéciaux, Mme Karyne Blanchette, conseillère à la vie associative, Mme Katerine B. Côté, animatrice à la vie de quartier, et Mme Lucie Gaudreault, responsable du Bureau de soutien à la vie associative. Photo : Patrick Roger



Cérémonie de remise des Prix Dollard-Morin tenue à Québec le 25 novembre : Mme Virginie Dufour, députée des Mille-Îles, Mme Mélanie Monette, responsable aux événements spéciaux à la Ville de Laval, Mme Isabelle Charest, Ministre responsable du Sport, du Loisir et du Plein air, ainsi que Mme Manon Lanneville, présidente de l'AQLM. Photographie : Jean Rodier

Cette rubrique vise à vous résumer différentes nouvelles que l'AQLM a diffusées sur ses plateformes de communication, de façon que vous ne manquiez rien de l'actualité en lien avec le loisir public.

Lors de la cérémonie des prix Excellence de l'AQLM présentée dans le cadre de la 23<sup>e</sup> Conférence annuelle du loisir municipal (CALM), la Ville de Laval a reçu le trophée Otium pour souligner son initiative de soutien au bénévolat, soit le « Mois de la reconnaissance des bénévoles 2021 ».

En vertu d'une entente de partenariat de l'AQLM avec le gouvernement du Québec, Laval a aussi reçu, le vendredi 25 novembre, le prix Dollard-Morin lors d'une cérémonie protocolaire présentée à l'Assemblée nationale du Québec.

Le « Mois de la reconnaissance des bénévoles » avait pour buts de souligner et de remercier l'engagement de milliers de bénévoles issus de plus de 450 organismes lors d'activités spéciales, de sensibiliser les citoyens

à l'impact des bénévoles sur leur quotidien et de donner le goût à d'autres de s'engager.

Des capsules vidéo ont été produites pour mettre en lumière la contribution de sept bénévoles et de deux familles à titre d'ambassadeurs. L'action bénévole fut aussi mise à l'honneur sur des affiches et des panneaux installés à différents endroits stratégiques de la Ville.

Une quinzaine de formations, étalées sur plusieurs jours et clôturées par une conférence, ont attiré près de 400 participants.

Des témoignages de reconnaissance ou d'hommage aux bénévoles ont été publiés ou diffusés dans les médias locaux, sur les réseaux sociaux et sur la place publique.

## LES AVIS DE L'AQLM SOLLICITÉS POUR LE PAFIRS ET LA POLITIQUE CANADIENNE DU SPORT

Le ministère de l'Éducation a sollicité le concours de l'AQLM pour évaluer le PAFIRS, c'est-à-dire le Programme d'aide financière aux infrastructures récréatives et sportives. Ce programme vise principalement à « soutenir la présence d'infrastructures récréatives et sportives en bon état dans toutes les régions du Québec et accroître l'accès à ces infrastructures pour la population ». Les résultats de cette évaluation devraient être disponibles au printemps 2023.

Par ailleurs, le gouvernement du Canada a invité l'AQLM à donner son avis sur le renouvellement de la Politique canadienne du sport (2023-2033) dans le cadre d'une consultation nationale à cet effet. Comme quoi l'expertise et la crédibilité de l'AQLM sont de plus en plus reconnues!

## ENQUÊTE SUR LA RÉMUNÉRATION ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DU PERSONNEL DANS LES CAMPS DE JOUR

En partenariat avec l'Association des camps du Québec (ACQ) et la Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCCL), l'AQLM a réalisé, en octobre, une enquête sur la rémunération et les conditions de travail du personnel dans les camps de jour. Cette enquête se déclinait notamment en deux questionnaires, l'un à l'adresse des gestionnaires de camp de jour, l'autre visant le personnel. De plus, les répondants qui ont répondu au questionnaire des employés étaient invités à participer à des groupes de discussion pour approfondir certaines réponses.

Les résultats de cette enquête serviront notamment à brosser un portrait du personnel à l'œuvre dans les camps de jour, ce qui pourrait aider à élaborer des stratégies pertinentes pour le recrutement et la rétention de ce personnel saisonnier dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Les membres de l'AQLM peuvent consulter le rapport à <https://intranet.loisirmunicipal.qc.ca/>.